

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS INFERIEURES A 23 000 EUROS AU TITRE DE L'EXERCICE 2025 POLITIQUE INTEGREE POUR L'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES					
ASSOCIATION	N° DOSSIER MGDIS	DESCRIPTIF DE L'ACTION	DISPOSITIF D'AIDE	MONTANT	IMPUTATION BUDGETAIRE
Association pour le droit à l'initiative économique (ADIE)	10242	« LE PASSAGE DES ENTREPRENEUSES » <u>Lieu de vie entrepreneuriale spécifiquement dédié aux femmes</u> (150 m²) situé sur le périmètre du territoire du Pays d'Aix. Il rassemble toutes les ressources et outils pour permettre aux femmes de lancer leur projet d'entreprise puis de développer et pérenniser l'activité. Mise à disposition de divers services : espace de co-working, bureaux de rendez-vous, salle de shooting photo, ateliers de montée en compétence... 40 femmes accompagnées en 2025	Égalité femmes-hommes	7 500 €	1DPCD 657486032
Becomtech	10010	« JUMP IN TECH – DIGITAL SUMMER » Le projet œuvre pour l'élargissement des perspectives d'orientation, la diversification des choix professionnels en général et plus particulièrement pour l'égalité femmes-hommes dans le secteur de l'informatique et du numérique. Orientation des filles vers les filières techniques du numérique. Sensibilisation de 300 filles et initiation de 15 filles au numérique lors d'un camp d'été organisé fin juillet 2025.	Égalité femmes-hommes	7 500 €	1DPCD 657486032
Centre d'Information pour les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) Phocéen	10364	« EGALIPRO : VOLET ENTREPRISES » Le projet vise à l'insertion des femmes sur le marché de l'emploi grâce à un dispositif d'accompagnement spécifique tourné autour de l'élargissement des choix professionnels et la mixité des métiers avec une mise en lien directe avec les entreprises - sensibiliser des professionnels /salariés à l'égalité et la mixité et à la prévention des violences sexistes et sexuelles sur le lieu de travail. - Accompagnement global intégrant la prise en compte des freins rencontrés spécifiquement par les femmes dans leur accès à la formation et/ou à l'emploi ; environ 70 femmes accompagnées en 2025. - Sensibilisation des salariés d'entreprises du territoire métropolitain à l'égalité FH, à la lutte contre le sexisme et à la prévention des agissements sexistes au travail ; environ 100 salariés sensibilisés en 2025.	Égalité femmes-hommes	7 500 €	1DPCD 657486032
Festin	10397	« DES ÉTOILES ET DES FEMMES » Formation, qualification et insertion socio-professionnelle de 24 femmes d'un secteur en tension ; 100 femmes rencontrées, orientées ou accompagnées. Des Étoiles et des femmes est un programme qui accompagne des femmes issues des quartiers prioritaires de la ville et éloignées de l'emploi vers la réussite professionnelle via	Égalité femmes-hommes	5 000 €	1DPCD 657486032

		une formation diplômante en cuisine. L'objectif du dispositif des étoiles et des femmes est un retour durable vers l'emploi			
Maison des Femmes	9795	« WOMEN FOR WOMEN » Accompagner pédagogiquement et soutenir administrativement les étudiantes du diplôme universitaire Women for Women. Ce diplôme a pour but de former des femmes issues des quartier politique de la ville au métier d'animatrice de prévention santé. 15 étudiantes du certificat universitaire ; 500 « femmes relais » formées	Égalité femmes-hommes	2 500 €	1DPCD 657486032
Règles élémentaires	10243	« CHANGEONS LES REGLES DANS LE SPORT » - <u>Promouvoir l'accès des jeunes filles au sport</u> en levant plusieurs barrières liées à la santé menstruelle ; - Favoriser l'accès aux jeunes et aux professionnels du sport et de la jeunesse à des connaissances précises, justes et sans tabous sur la puberté et les règles ; - Réduction des absences liées aux règles (précarité menstruelle) ; - <u>Lutter contre la stigmatisation et le tabou</u> ; - <u>Favoriser le confort et la confiance en soi des jeunes filles</u> et ainsi <u>encourager la pratique régulière du sport</u> . Accompagnement/sensibilisation auprès de 75 jeunes et 45 relais éducatifs	Égalité femmes-hommes	2 500 €	1DPCD 657486032
Orane	9744	« SAFER » Safer est un dispositif de lutte et de prévention contre les violences sexuelles et sexistes (VSS) en milieu festif. A ce titre, les objectifs du dispositif sont multiples : - Réduire la durée des prises en charge des violences, harcèlements sexistes et sexuels en milieu festif. - apporter une meilleure prise en charge des victimes et témoins - Sensibiliser les équipes (équipes et bénévoles) des festivals partenaires au travers de MOOC ; - Accompagner les organisations dans la mise en place d'un dispositif interne et externe de lutte contre les violences sexistes et sexuelles en milieu festif - Faire de la pédagogie sur les VSS auprès des publics de festivals partenaires. Déployé à 360° autour de 2 applications, d'un site internet, de parcours de sensibilisation (MOOC) et d'un stand sur place, Safer propose dans le cadre du plan de lutte contre les violences faites aux femmes, une réponse métropolitaine autour d'événements et d'associations étudiantes au sein des universités.	Égalité femmes-hommes	7 500 €	1DPCD 657486032